

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók neve	Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése)	létszám	átlag személyi alapbér	Prémium mértéke	Végkielégítés mértéke (hónap)	Felmondási idő mértéke (hónap)	Mt. 3. § (6) bekezdése alapján kikötött időtartam és a kötelezettségvállalás ellenértéke
Székely Attila	vezérigazgató	1	2 450 000 Ft	éves személyi alapbér 10%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	
Engel László Sándor	fejlesztési igazgató	1	1 750 000 Ft	éves személyi alapbér 10%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	
Petró Zsófia	gazdasági igazgató	1	1 750 000 Ft	éves személyi alapbér 10%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	
	igazgató	4	1 023 181 Ft	éves személyi alapbér 40%-a	Mt. Szerint *	Mt. szerint **	-
	osztályvezető	14	767 709 Ft	éves személyi alapbér 30%-a	Mt. Szerint	Mt. Szerint	-
	egyéb cégjegyzési joggal rendelkező nem vezető	10	654 704 Ft	-	Mt. Szerint	Mt. Szerint	-

\* Egy igazgató esetében 12 havi Munkáltató által kezdeményezett rendes felmondás vagy Munkáltató által kezdeményezett közös megegyezéses munkaviszony megszüntetés esetén (munkaszerződés szerint)

\*\* Egy igazgató esetében 155 nap (munkaszerződés szerint)

Egyéb pénzbeli juttatások, az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér - a vezérigazgató, fejlesztési igazgató és gazdasági igazgató kivételével
- évi 450.000,- Ft Cafeteria
- önkéntes nyugdíjpénztári támogatás 7.500,-Ft/hó
- önkéntes egészségpénztár 5.500,- Ft/hó
- önkéntes öngyógyító pénztár 2.100,- Ft/hó
- egészségbiztosítás 6.000,-Ft/hó